

OS.I.0050.30.2012

ZARZĄDZENIE Nr 30.2012

**Wójta Gminy Błędów
z dnia 11 grudnia 2012 roku**

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym instytucjami kultury, dla których Gmina Błędów jest organizatorem oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

Na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) – zarządza się co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa:

- 1) szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej osobom, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, zatrudnionych w samorządowych instytucjach kultury, dla których Gmina Błędów jest organizatorem,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej kierownikom samorządowych instytucji kultury, o których mowa w art. 1 pkt 3 ustawy, dla których Gmina Błędów jest organizatorem.

§ 2

Użyte w zarządzeniu określenia oznaczają:

- 1) instytucja – samorządowa instytucja kultury o której mowa w art. 1 pkt 3 ustawy, dla której Gmina Błędów jest organizatorem,
- 2) dyrektor – kierownik instytucji kultury o której mowa w art. 2 pkt 1 ustawy,

§ 3

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
2. Nagrodę roczną można przyznać dyrektorowi za:

- 1/ wyniki finansowe instytucji,
 - 2/ właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
 - 3/ sposób gospodarowania użytkowanym przez instytucję mieniem,
 - 4/ osiągnięcia wykraczające poza realizację zadań, o których mowa w pkt 2
3. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, jeżeli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 4

1. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok budżetowy.
2. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli w trakcie roku badanego dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:
 - 1/ wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
 - 2/ wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych
 - 3/ wymierzenia kary dyscyplinarnej,
 - 4/ rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika,
 - 5/ rozwiązania umowy o zarządzanie,
 - 6/ odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5

Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Błędów.

§ 6

Nagroda roczna jest przyznawana dyrektorowi instytucji kultury na wniosek Biblioteki Publicznej m.st. Warszawy – Biblioteki Głównej Województwa Mazowieckiego, złożony w terminie trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok budżetowy.

§ 7

Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi instytucji kultury, nie może przekroczyć trzykrotności jego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 8

Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o którym mowa w § 1 pkt 2, stanowi załącznik do zarządzenia.

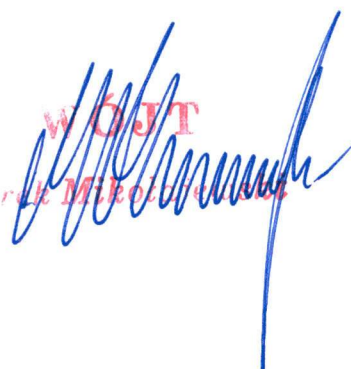
§ 9

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Błędów.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJT
Marek Mikołajewski



Załącznik do zarządzenia Nr
Wójta Gminy Błędów
z dnia listopada 2012 roku

WZÓR

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

Miejscowość, data

Nazwa i siedziba podmiotu wnioskującego

**WÓJT
GMINY BŁĘDÓW**

1. Imię i nazwisko dyrektora samorządowej instytucji kultury:

.....

2. Data objęcia stanowiska dyrektora w Gminnej Bibliotece Publicznej w Błędowie

.....

3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Błędowie w roku, którego dotyczy wniosek

.....

4. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z jej uzasadnieniem

.....
.....

5. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem i analizą porównawczą wyników dotyczących roku badanego i poprzedzającego rok badany

.....
.....

6. Opis wpływu nagrody rocznej na sytuację finansową Gminnej Biblioteki Publicznej w Błędowie

.....
.....

Podpis wnioskodawcy