Załącznik do zarządzenia Nr 56.2019

 Wójta Gminy Błędów z dnia 25-09-2019r.

**WÓJT GMINY BŁĘDÓW**

**ogłasza**

**nabór na wolne stanowisko urzędnicze**

**podinspektora w Referacie Społeczno-Administracyjnym**

 **i Spraw Obronnych**

**Urzędu Gminy w Błędowie**

**ul. Sadurkowska 13, 05-620 Błędów**

**Wymagania niezbędne**

1/ spełnienie wymagań zawartych w art. 6 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada

 2008r. o pracownikach samorządowych / Dz.U. z 2019r. poz. 1282 /,

2/ wykształcenie:

 a/ wyższe / administracyjne, prawnicze / i staż pracy - -,

 b/ średnie / administracyjne / i staż pracy –3 lata,

3/ pełna zdolność do czynności prawnych, korzystanie z pełni praw publicznych.

**Wymagania pożądane – dodatkowe / będące przedmiotem oceny /**

1/ znajomość obowiązujących aktów prawa / ustawa o samorządzie gminnym,

 ustawa o pracownikach samorządowych, ustawa o ewidencji ludności, ustawa o

 państwowej straży pożarnej, ustawa o dostępie do informacji publicznej,

 rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady / UE /2016/679 z dnia 27

 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem

 danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

 uchylenia dyrektywy 95/46/WE /ogólne rozporządzenie o ochronie danych /,

2/ predyspozycje i umiejętności kandydata: poprawne interpretowanie przepisów

 prawa, samodzielność i umiejętność organizacji pracy własnej, komunikatywność,

 kreatywność, analityczne myślenie, umiejętność samodzielnego rozwiązywania

 problemów, praca w zespole, odporność na stres, znajomość obsługi komputera.

**Do głównych zadań osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie**

**należało między innymi:**

1/ prowadzenie ewidencji ludności – zameldowania i wymeldowania obywateli

 polskich i cudzoziemców oraz bieżące jej aktualizowanie w oparciu o akty stanu

 cywilnego, dla elektronicznego systemu PESEL,

2/ wydawanie zaświadczeń z akt ewidencji ludności,

3/ prowadzenie i aktualizacja stałego rejestru wyborców,

4/ wydawanie decyzji administracyjnych w sprawach zameldowań lub wymeldowań,\

5/ współudział w organizowaniu wyborów, referendów i spisów,

6/ udzielanie informacji o danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami

 prawa,

7/ prowadzenie spraw dotyczących współdziałania i nadzoru nad Ochotniczymi

 Strażami Pożarnymi,

**Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku**

 1/ miejsce pracy –budynek główny Urzędu Gminy w Błędowie , pierwsze piętro

 2/ wymiar zatrudnienia – cały etat

 3/ czas pracy:

 a/ poniedziałki od 7.30 do 15.30

 b/ wtorki od 10.00 do 18.00

 c/ środy, czwartki i piątki od 7.30 do 15.30

 4/ budynek nieprzystosowany do pracy dla osób niepełnosprawnych,

 5/ rodzaj pracy: praca biurowa, przy komputerze, wymagająca samodzielności,

 praca w zespole,

 6/ wyposażenie stanowiska: komputer, telefon, drukarka,

 7/ wynagrodzenie – zgodnie z zarządzeniem Nr 28.2018 Wójta Gminy Błędów z

 dnia 22 czerwca 2018r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania

 pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Błędowie,

 8/ odpowiedzialność pracowników:

 a/ porządkowa i dyscyplinarna za naruszenie obowiązków,

 b/ majątkowa za wyrządzone szkody.

**Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu sierpniu 2019r. w**

 **rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.**

**Wymagane dokumenty**

 1/ list motywacyjny własnoręcznie podpisany,

 2/ życiorys z przebiegiem nauki i pracy / CV /,

 3/ kserokopie dokumentów poświadczające wymagane wykształcenie,

 4/ oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego, o korzystaniu z

 pełni praw publicznych oraz o pełnej zdolności do czynności prawnych,

 5/ oświadczenie o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne

 przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo

 skarbowe,

 6/ oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dokumentach na potrzeby prowadzonej rekrutacji - w przypadku przedłożenia przez kandydata dokumentów wykraczających poza wymóg ustawowy

 7/ kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.

 8/ kserokopie dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność, w przypadku gdy

 kandydat zamierza skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13 a ustawy

 o pracownikach samorządowych,

**Miejsce i termin złożenia dokumentów**

 Wymagane dokumenty aplikacyjne należy złożyć w Sekretariacie Urzędu lub

 przesłać na adres Urząd Gminy w Błędowie, ul. Sadurkowska 13, 05-620 Błędów

 w zamkniętej kopercie z dopiskiem „ **Nabór na stanowisko podinspektora w**

 **Urzędzie Gminy w Błędowie” w terminie do dnia 08 października 2019 roku**

 do godz.15.00 / decyduje data wpływu do Urzędu Gminy w Błędowie /.

 Aplikacje, które wpłyną do urzędu po wyżej określonym terminie, nie będą

 rozpatrywane.

 Kandydaci, których dokumenty nie spełnią wymagań formalnych, nie będą

 powiadomieni o dalszym toku naboru.

 Kandydaci, którzy spełnią wymagania zawarte w ogłoszeniu o naborze zostaną

 indywidualnie powiadomieni o czasie i miejscu drugiego etapu naboru, którym jest

 rozmowa kwalifikacyjna.

 Dokumenty aplikacyjne kandydata, który zostanie wyłoniony w procesie rekrutacji,

 zostaną dołączone do jego akt osobowych,

 Dokumenty aplikacyjne osób, które w procesie rekrutacji zakwalifikowały się do
 II etapu, będą przechowywane przez okres 5 lat,

 Dokumenty aplikacyjne pozostałych osób nie zakwalifikowanych do dalszego

 etapu mogą być odebrane osobiście przez zainteresowanych w ciągu 10 dni od

 dnia ogłoszenia informacji o wynikach naboru. W przypadku nieodebrania

 dokumentów zostaną one komisyjnie zniszczone,

 Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona w BIP oraz na tablicy ogłoszeń

 urzędu.

 **ZAŁĄCZNIKI:**

 1. Kwestionariusz osobowy dla kandydata ubiegającego się o zatrudnienie.

 2. Oświadczenie dotyczące spełnienia przesłanek wskazanych w art. 6 ustawy z

 dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych / Dz.U. z 2019r.

 poz. 1282 /

 3. Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych.

 **Załącznik Nr 1**

 **KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE**

 1. Imię (imiona) i nazwisko ........................................................................................................

 2. Data urodzenia ......................................................................................................................

 3.Dane kontaktowe.....................................................................................................................

 (wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)

 4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub

 na określonym stanowisku) ...................................................................................................

 …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

 (nazwa szkoły i rok jej ukończenia)

 .....................................................................................................................................................

…...................................................................................................................................................

(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł

zawodowy, tytuł naukowy)

5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).................................................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………................................................

 ………………………………………………………………………………………………………………………………….………………………………...

 (kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku).............................................................................................................................

 .....................................................................................................................................................

 (okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców

 oraz zajmowane stanowiska pracy)

7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów
 szczególnych…………………………………………………………………………………………………

 ....................................... ..........................................................................
 (miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

 **Załącznik Nr 2**

 …………………………………………….

 / miejscowość i data /

……………………………………………

 / imię i nazwisko /

……………………………………………

 / zamieszkały / a /

…………………………………………

**O Ś W I A D C Z E N I E**

dotyczące spełnienia przesłanek wskazanych

w art. 6 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach

samorządowych / Dz.U. z 2019r. poz. 1282 /

Świadomy/a odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą wynikającej z art. 233 Kodeksu karnego, niniejszym oświadczam, iż spełniam wymogi /nie spełniam wymogów**\***, o których mowa w art. 6 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych, w podanym poniżej zakresie:

1/ posiadam obywatelstwo polskie / spełniam wymagania określone w art. 11

 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych

1/ mam pełną zdolność do czynności prawnych,

2/ korzystam z pełni praw publicznych,

3/ cieszę się nieposzlakowaną opinią,

4/ nie byłam skazana / nie byłem\* skazany prawomocnym wyrokiem sądu za

 umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne

 przestępstwo skarbowe.

 ……………………………….. ………………………………………………..

 / miejscowość, data / / czytelny podpis składającego oświadczenie /

**\*niewłaściwe skreślić**

**O ś w i a d cz e n i e**

Wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody\* na przetwarzanie moich danych osobowych przez Urząd Gminy Błędów reprezentowany przez Wójta Gminy, ul. Sadurkowska 13, 05-620 Błędów, zawartych w złożonych przeze mnie dokumentach - w zakresie wykraczającym ponad dane wymagane obowiązującymi przepisami, w celu rekrutacji zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Wyrażenie zgody jest dobrowolne. Mam prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Oświadczam, że zapoznałem się z klauzulą informacyjną dotyczącą przetwarzania danych na potrzeby procesu rekrutacyjnego.

.………………………………………..

Data i czytelny podpis

\*niepotrzebna skreślić

**Klauzula informacyjna rekrutacja**

Zgodnie z art. 13 ust. 1−2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) – dalej RODO − informujemy, że:

|  |  |
| --- | --- |
| **Dane Administratora Danych Osobowych** | Urząd Gminy Błędów reprezentowany przez Wójta Gminy, ul. Sadurkowska 13, 05-620 Błędów |
| **Dane Inspektora Ochrony Danych** | Maciej Sobieraj, kontakt za pośrednictwem poczty elektronicznej adres e-mail: iodo@spotcase.pl z dopiskiem „Gmina Błędów” lub pisemnie na adres siedziby, wskazany w pkt I. |
| **Cel i podstawa prawna przetwarzania** | * realizacja i dokumentacji niezbędnej do zatrudnienia w Urzędzie Gminy w Błędowie rekrutacji na wolne stanowisko podinspektora w Referacie Społeczno-Administracyjnym i Spraw Obronnych na podstawie art. 6 ust 1 lit. b, c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r., Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych,
* dochodzenie roszczeń i praw lub obrona przed roszczeniami tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit f RODO
* w przypadku przetwarzania danych innych niż dane wymienione w obowiązujących przepisach udostępnionych przez osobę ubiegającą się o zatrudnienia z inicjatywy własnej lub pracodawcy lub na wniosek pracodawcy przetwarzanie będzie możliwe w oparciu o udzieloną dobrowolnie zgodę tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit a RODO,
 |
| **Odbiorcy danych osobowych** | * organy władzy publicznej oraz podmioty wykonujące zadania publiczne lub działające na zlecenie organów władzy publicznej, w zakresie i w celach, które wynikają z przepisów powszechnie obowiązującego prawa,
* podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora, na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające), w szczególności dostawcy usług technicznych i organizacyjnych, dostawcy usług księgowych, kadrowych, prawnych i doradczych,
 |
| **Przekazywanie danych osobowych poza EOG** | Administrator nie przekazuje danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy |
| **Okres przechowywania danych osobowych** | Okres przechowywania danych osobowych kształtowany jest przez:* dane przetwarzane będą do czasu zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko i upływu czasu niezbędnego do zabezpieczenia lub dochodzenia ewentualnych roszczeń , wypełnienia obowiązku prawnego administratora danych.
* do czasu wycofania zgody,
 |
| **Prawa związane z danymi osobowymi** | * dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, a także przenoszenia danych (w granicach określonych w Rozdziale III ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.),
* jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody: prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
* prawo wniesienia skargi do PUODO (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa),
 |
| **Podstawa obowiązku podania danych osobowych** | * Podanie danych osobowych gromadzonych w dokumentacji jest wymogiem ustawowym, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie odrzucenie oferty aplikacyjnej z powodu braków formalnych
* W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny,
 |
| **Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji i profilowaniu** | W ramach działalności administrator nie będzie podejmował zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania |