

UCHWAŁA NR II.17.2018
Rady Gminy Błędów
z dnia 27 listopada 2018r

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Błędów

Na podstawie art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r poz.994 z późn. zm.) i art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r poz. 902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (dz. U. z 2018r poz. 936) Rada Gminy Błędów uchwała, co następuje:

§ 1.

Ustala się od dnia 19 listopada 2018r miesięczne wynagrodzenie brutto dla Pana Mirosława Jakubczaka Wójta Gminy Błędów w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 3.400zł
2. Dodatek za wysługę lat w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 680 zł,
3. Dodatek funkcyjny w kwocie 1,900 zł.
4. Dodatek specjalny w wysokości 20% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 1.060 zł.

§ 2 .

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Błędów.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 19 listopada 2018 roku.


Przewodniczący Rady
Piotr Jakubczyk

Uzasadnienie do projektu uchwały:

Wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016r poz. 9902 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2018r, poz. 936).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r poz. 994 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Rozporządzenie Rady Ministrów (załącznik nr 1, tabela 1B) zakłada:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego w przedziale: 3 400 zł – 4 700 zł;
- dodatek funkcyjny 1 900 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu 5 lat stażu pracy od 5% i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.


Przewodniczący Rady
Piotr Jakubczyk