

Uchwała Nr XII.123.2019
Rady Gminy Błędów
z dnia 13 sierpnia 2019 roku

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatków nauczycielom zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Błędów.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 ze zm.), art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019r. poz.506) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. p[oz.416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:


§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych w Gminie Błędów dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Błędów.

§ 3. Traci moc uchwała NR XXVIII/134/09 Rady Gminy Błędów z dnia 25 czerwca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego ze zmianą wprowadzoną uchwałą Nr XXXIII/167/10 Rady Gminy Błędów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego. Uchwała wchodzi w życie z dniem 01 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady
Piotr Jakubczyk



REGULAMIN

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych w Gminie Błędów dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Regulaminie- rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Karcie Nauczyciela- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku- Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019r. poz. 730 i 1287).
3. Rozporządzeniu- należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. W sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.).
4. Organie prowadzącym – rozumie się przez to Gminę Błędów.
5. Szkole- należy przez to rozumieć przedszkole, punkt przedszkolny, szkołę podstawową.
6. Dyrektorze lub wicedyrektorze- należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 5.
7. Nauczycielach- należy przez to rozumieć również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole.
8. Roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
9. Oddziale- należy przez to rozumieć oddział szkolny, oddział przedszkolny i oddział rocznego przygotowania przedszkolnego.
10. Uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka.
11. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4A oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 pkt 2 i 3 ustawy Karty Nauczyciela .
12. Organizacje Związkowe zrzeszające nauczycieli- rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Grójcu działający na terenie Gminy Błędów.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych począwszy od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego (zasady określa art. 33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia, § 4 Regulaminu).

§ 4.

1. Dodatek przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.

4. Od dodatków za wysługę lat wypłacanych za okresy nieobecności w pracy nie odprowadza się składek emerytalnych, rentowych, zdrowotnych i wypadkowych.

5. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- a) nauczycielowi- Dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi- Wójt Gminy Błędów.

6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 6 niniejszego Regulaminu.

§ 6. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w danej szkole na terenie Gminy jednego semestru roku szkolnego, z zastrzeżeniem ust. 2

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,

- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i poza szkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz pomoc uczniom ze specyficznymi problemami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 7. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie niżej podanych kryteriów:

- 1) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 2) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników,
- 3) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 4) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym min.: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprawne organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków BHP i P. Poż,
- 5) realizacja i przestrzeganie planu finansowego szkoły,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskanie środków unijnych,
- 7) dbałość o powierzone mienie w tym min.: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno- remontowe, czystość i estetykę szkoły i terenu wokół szkoły,
- 8) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie nauczycieli zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 9) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, właściwy dobór podręczników, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie,
- 10) zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych w tym konkursów, olimpiad, wycieczek, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 11) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 12) zapewnienie odpowiednich warunków pracy umożliwiających realizację zadań statutowych szkoły,
- 13) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi.

§ 8. 1. Ustala się pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, a dla dyrektorów szkół 35% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest przyznawany dwa razy w roku szkolnym na okres 6 m-cy.

Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Błędów dwa razy w roku szkolnym na okres 6 miesięcy w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Nauczyciel przeniesiony na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 9. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny .

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela któremu dyrektor powierzył :

- a) wychowawstwo klasy w wysokości 300 zł
- b) funkcję opiekuna stażu w wysokości 80 zł

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 30% do 60% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługują nie więcej niż 3 dodatki funkcyjne.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi szkoły), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 11. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust.3 i 4 uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska
- 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem.

§ 12. 1. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy, opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji z innych powodów, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13. 1. Dodatki funkcyjne przyznaje:

- 1) nauczycielowi, wicedyrektorowi- Dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły- Wójt Gminy Błędów.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 14. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w § 15 i § 16 Regulaminu.

§ 15. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę. Dodatek ten wypłacany jest z dołu, najpóźniej do dnia 10-go następnego miesiąca po miesiącu którego dotyczy.

§ 16. 1. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak

za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach uciążliwych określonych w § 9 Rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

4. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek wypłaca się za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

6. Wysokość dodatków o których mowa w ust. 1-3 ustala dla nauczyciela – Dyrektor szkoły, a dla dyrektora- Wójt Gminy Błędów.

7. Dodatek ten wypłacany jest z dołu, najpóźniej do dnia 10-go następnego miesiąca po miesiącu którego dotyczy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust.3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, przez miesięczną liczbę godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 2 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wysokość stawki za 1 godzinę ponadwymiarową podaje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, mrozów, upałów lub klęsk żywiołowych,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę, „zieloną szkołę” lub inną imprezę organizowaną przez szkołę,
 - 3) konferencjami metodycznymi, i rekolekcjami dla dzieci-
traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Jeżeli nauczyciel nie mógł zrealizować zajęć z powodów leżących po stronie ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, przy ustalaniu wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe traktuje się za wykonane godziny zajęć przypadające w pierwszym dniu niezdolności dziecka do podjęcia nauki.
 8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym.
 9. Za zajęcia dydaktyczno-wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, za który nie otrzymał dnia wolnego- nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie stanowiące równowartość 4 godzin ponadwymiarowych za każdy dzień.
 10. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. „Zielonych Szkół” przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

§ 18. 1 Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego w pracy nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

§ 19. 1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych pracowników, ustala dyrektor szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu, najpóźniej do dnia 10-go następnego miesiąca po miesiącu którego dotyczy.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§20. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze (stanowiącego wysokość 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia nauczycieli), który przeznaczają się:

- 1) 30% na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 70% na nagrody dyrektora szkoły.

§ 21. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 22. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli mają charakter uznaniowy.

2. Nagrodę dyrektora szkoły nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek organu prowadzącego, rady pedagogicznej, rady rodziców, organizacji związkowej reprezentującej pracowników oświaty.

3. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 6 miesięcy, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub dorobku zawodowego oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną lub eksperymentalną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych (powiatowych), centralnych, ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) czołowych miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i krajowym,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami pozarządowymi oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności poza szkolnej:
 - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) pomaga w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
4. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorom szkół bierze się pod uwagę:
 - 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy,
 - 2) umiejętność planowania i organizowania pracy,
 - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 4) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu,
 - 5) prawidłowe organizowanie pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla uczniów,
 - 6) prawidłowe prowadzenie nadzoru pedagogicznego,
 - 7) dbałość o warunki pracy, mienie szkoły, i wzbogacanie bazy, w tym pomocy dydaktycznych,

- 8) racjonalne i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,
 - 9) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych dla szkoły,
 - 10) pracę na rzecz społeczności lokalnej i na rzecz oświaty w gminie,
 - 11) angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
 - 12) promowanie szkoły w środowisku m. in. w mediach, i prasie.
5. Nagrodę Wójta Gminy dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy Błędów z własnej inicjatywy lub na wniosek; organu sprawującego nadzór pedagogiczny, rady pedagogicznej, rady rodziców lub organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
 6. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może wystąpić dyrektor szkoły, związki zawodowe, nadzór pedagogiczny, rada pedagogiczna, rada rodziców.
 7. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Błędów należy składać w terminie do 30 września każdego roku do Zespołu Oświaty Gminnej w Błędowie.
 8. Dyrektor lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument stwierdzający przyznanie nagrody, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych.
 9. Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw oświaty lub kuratora oświaty.

Rozdział VIII

Dodatek na start dla nauczyciela stażysty

- § 23.1. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego otrzymuje jednorazowe świadczenie na start w wysokości 1000 zł (art. 53a Karta Nauczyciela).
2. Świadczenie, o którym mowa w ust. 1, jest wypłacane w terminie do dnia 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.
 3. Nauczyciel stażysta pozostający jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy, świadczenie, o którym mowa w ust. 1, otrzymuje w szkole wskazanej jako podstawowe miejsce zatrudnienia.
 4. Nauczyciel stażysta odbywający staż na stopień nauczyciela kontraktowego może otrzymać świadczenie na start w wysokości 1000 zł nie więcej niż jeden raz w okresie całego zatrudnienia .
 5. Świadczenia, o którym mowa w ust.1, nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenie nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karta Nauczyciela.

Rozdział IX

Dodatek wiejski

- § 24. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział X

Postanowienia końcowe

- § 25. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku

funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu.

§ 26. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 27. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy, z tym że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 28 Regulamin został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych: Zarząd Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grójcu.

§ 29. Regulamin obowiązuje od 1 września 2019 roku.

Przewodniczący Rady
Piotr Jakubczyk

